



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลคลองพน
อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

คำนำ

เทศบาลตำบลคลองพน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคลองพน ที่ ๑๗๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองพน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้มีความเหมาะสมทั้งยังใช้แนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ถูกต้องเหมาะสมอีกด้วย

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลตำบลคลองพนสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงาน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลคลองพน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลคลองพน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลคลองพนให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลคลองพน

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๗
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลดำเนินการ	๑๑
๗. สรุุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๓
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล	๓๔
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	๓๔

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลของเทศบาลตำบลคลองพน โดยให้เทศบาล ตำบลคลองพน จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาล และงบประมาณ เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลคลองพน จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลตำบลคลองพน แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลคลองพน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองพนจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองพนมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองพน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลคลองพน

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองพนสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองพนเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองพน สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลคลองพนตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลคลองพน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลคลองพนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อที่จะให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองพน มีความครบถ้วนและเทศบาลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับปัญหาข้อเท็จจริงและสภาพปัญหาความต้องการของพื้นที่ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เช่น

๑. ปัญหาด้านสังคม

สถานการณ์ของสังคมได้เปลี่ยนแปลงอย่างมาก อันเนื่องมาจากการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้โครงสร้างทางสังคมเปลี่ยนแปลงในลักษณะที่ขาดพลังและขาดความสมดุล ในการพัฒนาสถาบันหลักทางสังคมเกิดความอ่อนแอ คุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคมถูกละเลยในการพัฒนา โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ เด็ก คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งมีความเหลื่อมล้ำในเรื่องของการกระจายบริการและคุณภาพทางด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานและด้านการสาธารณสุข ซึ่งพอสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑.๑ ด้านยาเสพติด

- มีการขยายตัวและแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วและกว้างขวางมากขึ้น มีการแพร่ระบาดกระจายในทุกกลุ่มประชากรโดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน , นักเรียน
- ขาดการประสานงานในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- การดำเนินการทางจิตวิทยาและประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกในการกระตุ้นและระดมพลังประชาชนให้ตระหนักถึงอันตรายและความเสียหายอันเกิดจากการติดยาเสพติดยังดำเนินการไม่สัมฤทธิ์ผลเท่าที่ควร
- ขาดการดำเนินการป้องกันยาเสพติดอย่างครบวงจร และต่อเนื่องในทุกระดับตั้งแต่ครอบครัว สถานศึกษา จนถึงชุมชน
- การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษายังไม่ทั่วถึง

๑.๒ ด้านสาธารณสุข

- ยังมีการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่าง ๆ เช่น โรคไข้เลือดออก มาลาเรีย ที่มีสัตว์เป็นพาหะนำโรค เช่น ยุงลาย ยุงก้นปล่อง แมลงวัน ฯลฯ
 - ขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุข
 - ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ในการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- การกำจัดสัตว์พาหะที่เป็นตัวนำโรค มาสู่คน

๑.๓ ด้านการศึกษา

มีความเหลื่อมล้ำในเรื่องการกระจายบริการและคุณภาพของการศึกษาขั้นพื้นฐานระหว่างเมืองกับชนบท บุตรหลานของครัวเรือนยากจนยังมีระดับการศึกษาต่ำและมีโอกาสในการศึกษาต่อในระดับสูง ผู้ปกครองนิยมส่งบุตรหลานเข้าศึกษาในโรงเรียนที่มีคุณภาพนอกพื้นที่ ประชาชนโดยทั่วไปไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ข่าวสารในชีวิตประจำวันเท่าที่ควร

๑.๔ ด้านบริการสาธารณะ

สถานที่สาธารณะสำหรับการพักผ่อนหย่อนใจของชุมชนยังมีไม่เพียงพอ

๑.๕ ด้านแรงงานและการจ้างงาน

- ยังมีภาวะว่างงานของคนงานที่ไม่มีทักษะ
- ค่าจ้างแรงงานต่ำ ส่วนใหญ่จะเป็นค่าจ้างแรงงานในภาคเกษตร
- ขาดการสร้างงานและการผลิต เพื่อรองรับบุคลากรในท้องถิ่น

๒. ปัญหาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ ด้านการกำจัดขยะมูลฝอย

- มีสถานที่ทิ้งขยะมูลฝอย ไม่เพียงพอ เมื่อถึงช่วงฤดูฝนรถบรรทุกขยะจะเข้าไปทิ้งขยะยากลำบากมาก

ในคุระบายน้ำ ลำคลอง บริเวณแนวถนน และยังไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการกำจัดขยะมูลฝอยเท่าที่ควร

- ขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ยังคงมีประชาชนทิ้งขยะมูลฝอยลง

มาตรฐานและน้ำเสียจากชุมชน ระบายน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ แม่น้ำ คลองต่าง ๆ โดยยังไม่ได้บำบัดน้ำ

๒.๒ ด้านการบำบัดน้ำเสีย

- บ้านเรือนของประชาชนไม่มีบ่อบำบัดน้ำเสีย

- แหล่งชุมชนหนาแน่นและย่านพาณิชยกรรม ระบบคุระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานและน้ำเสียจากชุมชน ระบายน้ำทิ้งลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ แม่น้ำ คลองต่าง ๆ โดยยังไม่ได้บำบัดน้ำ

- ขาดความร่วมมือจากประชาชนในการพิทักษ์ รักษาในเรื่องการลดมลพิษทางน้ำและการป้องกันดูแลรักษาแหล่งน้ำมิให้คุณภาพน้ำเสื่อม

๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาล ประกอบอาชีพด้านการเกษตรเพียงอย่างเดียว ไม่มีอาชีพเสริม มีการใช้ปุ๋ยเคมีเพื่อเพิ่มผลผลิต จึงทำให้ต้นทุนการผลิตสูง รายได้จึงลดลง ผลผลิตทางการเกษตรขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนความไม่แน่นอนของราคาผลผลิต และเกษตรกรขาดเงินทุนหมุนเวียน

ประชาชนไม่มีความกระตือรือร้นในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพเสริม ไม่มีความคิดริเริ่มในการผลิตสินค้าใหม่ ๆ ประกอบกับไม่มีวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการส่งเสริมการรวมกลุ่มและขาดการจัดการตลาดที่ดี

๔. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑ ปัญหาการคมนาคม

เทศบาลตำบลคลองพน มีการคมนาคมทางบกเพียงทางเดียวซึ่งมีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔ (ถนนเพชรเกษม) เป็นถนนสายหลักสำหรับติดต่อกับอำเภอใกล้เคียงและต่างจังหวัด สำหรับการคมนาคมภายในชุมชนและเส้นทางเชื่อมต่อระหว่างชุมชนหรือเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นยังเป็นถนนลูกรังและเนื่องจากมีปริมาณการขยายตัวของชุมชนอยู่ตลอดเวลา จึงทำให้ต้องมีการจัดทำโครงการเพื่อสำรวจและบุกเบิกถนนอยู่ตลอดเวลา

เทศบาลตำบลคลองพน มีถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบทั้งหมด จำนวน ๓๔ สาย ความยาวทั้งหมด ๒๕,๒๑๐ เมตร โดยแยกเป็น

- ถนนคอนกรีต จำนวน ๒๑ สาย ความยาว ๑๔,๖๘๕ เมตร
- ถนนแอสฟัลท์ จำนวน ๗ สาย ความยาว ๖,๐๓๕ เมตร
- ถนนลูกรัง จำนวน ๖ สาย ความยาว ๔,๔๙๐ เมตร

สำหรับถนนลูกรัง จำนวน ๖ สาย มีปัญหาคือถนนสายดังกล่าวได้ทำการก่อสร้างนานแล้ว รวมทั้งปริมาณการสัญจรไปมาของรถมีมาก ทำให้ถนนมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อบ้าง ส่วนถนนคอนกรีต จำนวน ๒๑ สาย และถนนคอนกรีตบางสายไม่ได้ก่อสร้าง ระบายน้ำโดยเฉพาะบริเวณชุมชนหนาแน่น เมื่อมีฝนตกหนักก่อให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง

๔.๒ ปัญหาระบบการประปา

ปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองพน ได้รับบริการน้ำจากการประปาส่วนภูมิภาค อำเภอคลองท่อม โดยใช้แหล่งน้ำดิบจากชลประทานห้วยน้ำเขียว มีผู้ใช้บริการประปาในเขตเทศบาล จำนวน ๔๐๐ ครัวเรือน อีกจำนวน ๒๗๓ ครัวเรือน เทศบาลได้จัดทำโครงการขยายเขตระบบการจ่ายน้ำประปาทำให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนจากปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคได้เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง เทศบาลแก้ปัญหาระยะเวลาเทศบาลได้ประสานงานกับการประปาส่วนภูมิภาคเพื่อขยายเขตประปาให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกครัวเรือนในเขตเทศบาล

๔.๓ ปัญหาด้านการให้บริการไฟฟ้าสาธารณะและแสงสว่าง

เทศบาลตำบลคลองพน ได้รับบริการไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอคลองท่อม โดยมีจำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๖๗๓ ครัวเรือน การให้บริการไฟฟ้าสาธารณะและแสงสว่างในที่ชุมชนไม่ครอบคลุมพื้นที่ทั่วเขตเทศบาล จำนวนครัวเรือนที่มีกระแสไฟฟ้าใช้ จำนวน ๖๗๓ ครัวเรือน ที่ยังไม่มีกระแสไฟฟ้าใช้ จำนวน ๗ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๔ ของผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งหมด แต่เนื่องจากชุมชนมีการขยายตัวอยู่ตลอดเวลา จึงมีโครงการสำรวจเพื่อขยายเขตการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าอยู่ตลอดเวลา

๕. ปัญหาด้านองค์กร

- มีบุคลากรในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ และยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ มีน้อยไม่เพียงพอและสอดคล้องกับขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตลอดจนพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างจำกัด ไม่ครอบคลุมทุกสาขาและทั่วทุกพื้นที่
- อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เช่น ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ ฯลฯ
- ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากองค์กรภาคเอกชน และประชาชนโดยทั่วไป ให้ความร่วมมือกับเทศบาลน้อยมาก ประชาชนขาดความตระหนัก และให้ความสำคัญกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลจัดขึ้น
- ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ยังขาดทักษะและศักยภาพในการบริหารจัดการงานของชุมชน

๖. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาล ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ใช้ปุ๋ยเคมีเพื่อเพิ่มผลผลิต จึงทำให้ต้นทุนการผลิตสูง รายได้จึงลดลง ผลผลิตทางการเกษตรขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศตลอดจนความไม่แน่นอนของราคาผลผลิต และเกษตรกรขาดเงินทุนหมุนเวียน

ประชาชนไม่มีความกระตือรือร้นในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพเสริม ไม่มีความคิดริเริ่มในการผลิตสินค้าใหม่ ๆ ประกอบกับไม่มีวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการส่งเสริมการรวมกลุ่มและขาดการจัดการตลาดที่ดี ทำให้การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลคลองพนนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ ต้องร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง โดยได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม ทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น โดยประชาชนมีส่วนร่วม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลคลองพน จึงกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๒) และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๒) และมาตรา ๕๑ (๘)
- (๒) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๔)
- (๓) การสาธารณสุขการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๕)
- (๔) การควบคุมอาคาร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๒๘)
- (๕) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๑(๑)
- (๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๑(๗)
- (๗) หน้าที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ตำบลพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๙)

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา มาตรา ๕๐ (๖) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ / มาตรา ๑๖ (๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) การส่งเสริมกีฬา มาตรา ๕๐ (๖) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ / มาตรา ๑๖ (๑๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล มาตรา ๑๖ (๑๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ มาตรา ๕๐ (๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๕) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์ รักษาคนเจ็บไข้ มาตรา ๕๑ (๖) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มาตรา ๕๐ (๗) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส มาตรา ๑๖ (๑๐) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ มาตรา ๑๖ (๑๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร มาตรา ๕๑ (๕) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) การจัดให้มีและควบคุมตลาด มาตรา ๕๑ (๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ (๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖ (๖) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ / พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๓)

(๕) การผังเมือง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๕)

(๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๙)

(๗) การรักษา...

(๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน / พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๓๐)

(๘) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๑)

(๙) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๕)

๕.๔ ด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม / มาตรา ๑๖ (๒๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเท้า และที่สาธารณะ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง รวมทั้ง การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย / มาตรา ๕๐ (๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ / มาตรา ๑๖ (๑๗) (๑๘) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ มาตรา ๑๖ (๒๗) พระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) การควบคุมสุสานฌาปนสถาน มาตรา ๑๖ (๒๐) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน / มาตรา ๑๖ (๑๕) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น / มาตรา ๑๖ (๑๖) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น / มาตรา ๕๐ (๘) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) หน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล
๕.๗ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่
เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง / มาตรา ๑๖ (๑) พระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) การจัดตั้งและดูแลตลาด / มาตรา ๕๑ (๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ / มาตรา ๑๖ (๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว / มาตรา ๑๖ (๘) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน / มาตรา ๑๖ (๗) พระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕๑ (๙)
พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

ภารกิจทั้ง ๖ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ได้วิเคราะห์ภารกิจอำนาจ หน้าที่
ดังกล่าวโดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) , จุดอ่อน (Weakness) , โอกาส (Opportunity) , ภัยคุกคาม
(Threat) ดำเนินการตามภารกิจ ตามหลัก SWOT โดยพิจารณาสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลตำบล
คลองพนประจำปี แผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด
นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลคลองพนและสนองความ
ต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลดำเนินการ

ได้แก่

เทศบาลตำบลคลองพนวิเคราะห์แล้วเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ
๒. การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
๓. การสาธารณสุข โภคและการประปา
๔. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๕. การจัดการศึกษา
๖. การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๗. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๘. การควบคุมอาคาร
๙. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐. การบริหารงานทั่วไป
๑๑. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๒. การส่งเสริมกีฬา
๑๓. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๖. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๒. การจัดให้มีและควบคุมตลาด
๓. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุน การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลคลองพนเป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองการศึกษา

ทั้งนี้ ได้ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเดิม มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๘ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังเดิมทั้งสิ้น จำนวน ๗๒ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลคลองพนดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองพนมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในพระราชบัญญัติอำนาจเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

๘.๑ โครงสร้างอัตรากำลังของเทศบาลตำบลคลองพน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่(ระบบแบ่ง)	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานธุรการ ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานพัฒนาชุมชน ๑.๗ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๘ งานนิติการ ๑.๙ งานประชาสัมพันธ์	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๑.๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๒ ฝ่ายสวัสดิการสังคม ๑.๒.๑ งานพัฒนาชุมชน ๑.๓ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๔ งานธุรการ ๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๖ งานทะเบียนราษฎร ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานนิติการ ๑.๙ งานประชาสัมพันธ์	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานผลประโยชน์ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๑.๑ งานผลประโยชน์ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๒ งานสวนสาธารณะ ๓.๓ งานสถานที่และไฟฟ้า ๓.๔ งานธุรการ	๓. กองช่าง ๓.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๒ งานสวนสาธารณะ ๓.๓ งานสถานที่และไฟฟ้า ๓.๔ งานธุรการ	

โครงสร้าง...

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง)	หมายเหตุ
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ</p> <p>๔.๓ งานธุรการ</p>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ</p> <p>๔.๓ งานธุรการ</p>	
<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๒ งานพัฒนาการศึกษา</p> <p>๕.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล</p> <p>๕.๔ งานศูนย์การเรียนรู้ ICT</p> <p>๕.๕ งานธุรการ</p>	<p>๕. กองการศึกษา</p> <p>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</p> <p>๕.๑.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๕.๒ งานพัฒนาการศึกษา</p> <p>๕.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล</p> <p>๕.๔ งานศูนย์การเรียนรู้ ICT</p> <p>๕.๕ งานธุรการ</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลคลองพน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	เพิ่ม/ลด			
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานเทศบาล								
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	ว่างเดิม
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
สำนักปลัดเทศบาล								
พนักงานเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 3	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) 4	๑	๑	๑	๑	-	๒	-	
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) 5	๑	๑	๑	๑	-	๓	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	๖	-	
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	๕	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	๖	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	๗	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	๘	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	๙	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้มีทักษะ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
นักรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	๒	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน 5	๑	๑	๑	๑	-	๓	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
คนงาน	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถพยาบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูเทศบาล								
ครู คศ. ๑	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	622,200	1	1	1	-	-	-	16,440	16,440	16,560	638,640	655,080	671,640	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	375,240	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	387,840	400,800	414,120	ว่าง
3	สำนักปลัดเทศบาล																
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
4	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	347,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	360,720	374,160	387,480	
5	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	ต้น	1	367,320	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	380,640	394,080	407,400	
6	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก	1	323,760	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	
7	นิติกร	ชก	1	299,640	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	347,640	359,760	372,360	
8	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	1	238,560	1	1	1	-	-	-	8,400	8,400	8,400	246,960	255,360	263,760	ว่างเดิม
9	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	1	203,040	1	1	1	-	-	-	9,000	9,120	9,240	212,040	221,160	230,400	
10	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	1	214,560	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	222,240	229,920	237,600	
11	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง	1	165,120	1	1	1	-	-	-	6,600	6,480	7,080	171,720	178,200	185,280	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
12	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล		1	132,480	1	1	1	-	-	-	5,400	5,520	5,760	137,880	143,400	149,160	
13	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (ว่าง)		1	153,840	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,080	166,560	173,280	
14	พนักงานขับรถดับเพลิง		1	153,840	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,080	166,560	173,280	
15	พนักงานดับเพลิง		1	153,840	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	160,080	166,560	173,280	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	130,200	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,640	135,480	141,000	146,640	
17	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		1	130,200	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,640	135,480	141,000	146,640	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
18	พนักงานดับเพลิง		4	432,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	432,000	432,000	432,000	
19	นักการ		1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563			
	กองคลัง																			
20	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	384,720	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	398,160	411,480	424,560			
21	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (ว่าง) 3	ต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460			ว่างเดิม
22	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง	1	1	285,840	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,040	296,760	307,920	318,960			
23	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
24	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		1	1	211,560	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,240	220,080	228,960	238,200			
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	137,160	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,680	148,440	154,440			
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	1	130,200	1	1	1	-	-	-	5,280	5,520	5,640	135,480	141,000	146,640			
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
27	คนงาน		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000			
	กองช่าง																			
28	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	431,400	1	1	1	-	-	-	26,760	13,080	13,080	458,160	471,240	484,320			
29	เจ้าพนักงานสุรการ	ปง	1	1	165,120	1	1	1	-	-	-	6,600	6,480	7,080	171,720	178,200	185,280			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
30	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	142,200	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	147,960	153,960	160,200			
31	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		1	1	125,880	1	1	1	-	-	-	5,040	5,280	5,520	130,920	136,200	141,720			
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
32	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง)		1	-	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000			ว่างเดิม
33	คนงาน		8	8	864,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	864,000	864,000	864,000			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563					
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
34	ผู้อำนวยการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๕ ตำแหน่ง	1	-	435,600	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460			
35	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง	1	1	176,160	1	1	1	-	-	9,000	9,120	8,760	185,160	194,280	203,040			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
36	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		1	1	219,000	1	1	1	-	-	8,760	9,120	9,480	227,760	236,880	246,360			
37	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	137,160	1	1	1	-	-	5,520	5,760	6,000	142,680	148,440	154,440			
38	พนักงานขับรถพยาบาล		1	1	139,560	1	1	1	-	-	5,640	6,000	6,120	145,200	151,200	157,320			
39	คนงานประจำรถขยะ		4	4	556,080	1	1	1	-	-	22,440	23,520	24,360	578,520	602,040	626,400			
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
40	พนักงานขับรถขยะมูลฝอย		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000			
41	คนงานประจำรถขยะ		2	2	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000			
42	คนงาน		2	2	216,000	1	1	1	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000			
	กองการศึกษา																		
43	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	๖ ตำแหน่ง	1	-	435,600	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460			ว่างเดิม
44	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	๖ ตำแหน่ง	1	-	411,600	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460			ว่างเดิม
45	นักวิชาการศึกษา		1	1	323,760	1	1	1	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640			
46	ครู คศ.1		6	6	1,509,960	6	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-			ใช้เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
47	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		2	2	276,720	1	1	1	-	-	11,160	11,760	12,120	287,880	299,640	311,760			
48	ผู้ดูแลเด็ก (ที่กักขะ)		3	3	424,440	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-			ใช้เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
49	นักการ		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000			
	รวม		72	65	12,365,400	56	56	56	-	-	386,460	380,100	386,940	12,787,860	13,167,960	13,554,900			
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%													2,557,572	2,633,592	2,710,980			
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													15,345,432	15,801,552	16,265,880			
	รวมไม่เก็บร้อยละ 40													33.99	33.33	32.68			

ว่าง
 <ไม่มี> ตำแหน่ง ผ.ศ. ดร. พุฒินันต์ (ตป) เป็น ผ.ศ. พุฒินันต์ (น.ค.ช.)